



КАРДИНАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

На территории предприятия категорически запрещается:

1. Совершать нарушения требований охраны труда, способные повлечь за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа), либо заведомо создающие реальную угрозу наступления таких последствий.

2. Находиться в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, приносить с собой, употреблять спиртные напитки или наркотические вещества.

3. Работать на оборудовании при отключенных или неисправных устройствах защиты или сигнализации, снятых или неисправных защитных ограждениях (кроме случаев наладки оборудования специально обученным и допущенным к этой работе персоналом). Выводить из строя оборудование, используемое для обеспечения безопасности производства.

4. Находиться за ограждением опасной зоны работающего оборудования, обозначенных опасных зон и снимать/демонтировать их.

5. Выполнять ремонт и техническое обслуживание оборудования без разборки (в установленных случаях) схем питания. Выполнять очистку оборудования без отключения его от электроснабжения штатными выключателями.

6. Находиться без предусмотренных средств индивидуальной защиты там, где их применение является обязательным, в том числе выполнять работы на высоте без применения средств защиты от падения.

7. Проносить запрещенные предметы (приложение Б к Положению) на территорию Общества.

8. Скрывать травмы любой степени тяжести, а также обстоятельства, при которых они получены. Скрывать и искажать обстоятельства происшествий в области ОТ и ПБ.

9. Проходить мимо нарушений и/или игнорировать опасные действия; не сообщать руководителям о нарушении требований безопасности труда.

10. Выдавать задание, не определив безопасный способ выполнения работ. Приступать к работе, если непонятно, как выполнить ее безопасно, и не обеспечены требования безопасности труда.

11. Использовать для перемещения людей и грузов средства и оборудование, не предназначенные для этих целей.

Если соблюдение правил невозможно, работник обязан незамедлительно сообщить об этом своему руководителю.

Руководитель, получивший такую информацию или обнаруживший нарушение правил, обязан обеспечить безопасное выполнение работ или остановить их выполнение.

Нарушение п.п. 1-7 настоящих правил рассматривается как грубое нарушение трудовых обязанностей и влечет за собой применение дисциплинарного взыскания (вплоть до увольнения) в соответствии со ст. 81.6 ТК РФ в порядке, установленном законодательством, а также соответствующими локальными нормативными актами.

Генеральный директор

С.Б. Ерошкин