

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 11-3500/385 -П
от «31» мая 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«Кардинальные правила безопасности в АО «ИЦ «Буревестник»

2024

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Нормативные ссылки.....	3
3. Обозначения и сокращения.....	4
4. Термины и определения.....	4
5. Общие требования.....	5
6. Принципы, ответственность и организация контроля за исполнением Кардинальных правил безопасности.....	6
7. Ответственность за нарушение Кардинальных правил сотрудником Общества.....	6
8. Ответственность за нарушение Кардинальных правил сотрудником подрядной организации и посетителем.....	6
9. Порядок информирования сотрудников Общества о требованиях Кардинальных правил и ответственности за их нарушение.....	7
10. Порядок информирования работников подрядных организаций о требованиях Кардинальных правил и ответственности за их нарушение.....	7
11. Порядок действий по выявлению и документальному оформлению нарушений Кардинальных правил безопасности в АО «ИЦ «Буревестник.....	7
12. Порядок осуществления разбора нарушений Кардинальных правил, требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.....	8
13. Порядок учета нарушений Кардинальных правил.....	9
14. Записи.....	9
Приложение Б.....	11
Приложение В.....	12
Приложение Г.....	13

1. Общие положения

1.1 Положение «Кардинальные правила безопасности в АО «ИЦ «Буревестник» (далее по тексту – Положение, Кардинальные правила безопасности) является документом постоянного действия.

1.2 Положение утверждается, вводится в действие, изменяется и признается утратившим силу на основании приказа генерального директора АО «ИЦ «Буревестник» (далее по тексту – Общество).

1.3 Положение устанавливает унифицированный подход к правилам безопасности, нарушение которых может повлечь за собой наиболее тяжкие последствия и нарушение которых строго запрещено в Обществе в целях предотвращения / минимизации рисков в области промышленной безопасности и охраны труда.

1.4 Требования настоящего Положения распространяются на всех работников структурных подразделений Общества, подрядных организаций, физических лиц, участвующих в производственной деятельности Общества, а также лиц, находящихся на территории Общества в качестве посетителей.

1.5 Целями настоящего Положения являются:

- исключение опасных действий персонала, способных привести к наступлению тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария, пожар);
- привлечение внимания работников к опасностям, связанным с проведением работ на всей территории, зданиях, помещениях АО «ИЦ «Буревестник»;
- повышение эффективности работы по профилактике производственного травматизма;
- повышение ответственности работников структурных подразделений, подрядных, организаций за нарушения требований безопасности производства;
- развитие культуры недопустимости нарушений в области производственной безопасности, которые могут привести к причинению вреда людям и имуществу работодателя и/или третьих лиц при выполнении работ.

2. Нормативные ссылки¹

Порядок разработан с учетом требований:

- Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ);
- Федерального закона от 21.12.1994г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (Редакция от 14.07.2022);
- Федерального закона от 21.07.1997г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- Приказа АК АЛРОСА (ПАО) от 14.06.2024г. № 01/147-П «Об утверждении положения «Кардинальные правила безопасности в АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Порядка отстранения от работы и направления на медицинское освидетельствование работников АО «ИЦ «Буревестник» с признаками алкогольного, наркотического и (или) иного токсического опьянения» (утвержден Приказом АО «ИЦ «Буревестник» от 19.09.2023г. № 11-

¹ Необходимо проверить действие ссылочных нормативных документов в информационной системе общего пользования – в официальной электронной базе организации-разработчика нормативного документа или в Перечне внутренней нормативной документации Общества. Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим документом следует руководствоваться замененным (измененным) документом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

3500/377-П);

- Регламента применения дисциплинарных взысканий в АО «ИЦ «Буревестник» (утверждён Приказом АО «ИЦ «Буревестник» от 18.08.2023г. № 11-3500/339-П);

- СТО-09.04-2023 «СМБТОЗ. Административно-общественный контроль состояния охраны труда и условий труда»;

- ИИ-004-003 Инструкции по охране труда при нахождении и передвижении по территории общества.

3. Обозначения и сокращения

Комитет по ОТ – комитет (комиссия) по охране труда Общества;

Общество – АО «ИЦ «Буревестник»;

ОПБ - Отдел промышленной безопасности Общества;

ОТ и ПБ – охрана труда и промышленная безопасность;

СП – структурное подразделение.

4. Термины и определения

Безопасность производства - отсутствие недопустимого риска, связанного с возможностью нанесения ущерба жизни, здоровью людей, имуществу и окружающей среде.

Вина – неперемное условие, при отсутствии которого не допускается привлечение работника к ответственности. Наличие вины предполагает, что работник имел возможность выполнить свои трудовые обязанности, но не выполнил их, либо выполнил ненадлежащим образом без уважительной причины.

Дисциплинарный проступок - нарушение, заключающееся в неисполнении или ненадлежащем исполнении работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (несоблюдение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, правил внутреннего трудового распорядка, должностных и производственно-технических инструкций, нормативных документов работодателя и т.п.) (ст. 192 ТК РФ).

Комитет (комиссия) по охране труда - это составная часть системы управления охраной труда у работодателя, а также одна из форм участия работников в управлении охраной труда созданная по инициативе работодателя на основании ст. 224 ТК РФ.

Линейный руководитель – директора по направлениям, начальники цехов, отделов, производственных участков, руководители иных подразделений, мастера, бригадиры и иные должностные лица, непосредственно руководящие прямыми исполнителями в лице работников Общества.

Опасность – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Отдел промышленной безопасности (ОПБ) - наименование отдела СП, осуществляющее деятельность в области промышленной безопасности и охраны труда в Обществе (шифр подразделения в структуре Общества – 420).

Подрядная организация (подрядчик) – любая сторонняя организация (работник сторонней организации или физическое лицо), выполняющая работы (строительство, монтаж, ремонт, обслуживание и пр.) в качестве подрядчика на территории Общества по заключенному с Обществом и действующему Договору.

Посетители - все лица, не являющиеся сотрудниками АО «ИЦ «Буревестник» и не

имеющие с Обществом какого-либо Договора о взаимоотношениях, прибывающие на территорию предприятия, пешком либо на личном/служебном автомобиле по любой необходимости служебного и личного характера (водители, курьеры, соискатели вакансий, экскурсанты и др.)

Работники – сотрудники Общества, сотрудники подрядных организаций, рабочие места которых находятся на территории предприятия, посетители АО «ИЦ «Буревестник».

Сотрудник Общества - лицо, находящееся в трудовых отношениях с АО «ИЦ «Буревестник».

Территория Общества – площадь земельного участка, принадлежащего АО «ИЦ «Буревестник» на праве собственности и праве аренды, которая включает в себя внутреннюю и внешнюю парковки, внутренние производственные и офисные помещения, цеха, газоны, тротуары и дороги.

Структурное подразделение - подразделение Общества, выполняющее функции, предусмотренные Положением о СП (руководство, бюро, группы, лаборатории, участки, склады и т.д.).

Несчастный случай - случай травматического воздействия на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ, в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего.

5. Общие требования

5.1 Кардинальные правила безопасности в АО «ИЦ «Буревестник» (Приложение А) содержат перечень опасных действий, категорически запрещенных на территории Общества в связи с потенциальной опасностью наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария, пожар).

5.2 В случае невозможности соблюдения какого-либо из требований Кардинальных правил безопасности в АО «ИЦ «Буревестник» работник обязан незамедлительно сообщить об этом своему линейному руководителю, а при его отсутствии любому вышестоящему руководителю. До устранения обстоятельств, препятствующих безопасному выполнению работ, к выполнению работ приступать запрещается.

5.3 Руководитель любого уровня, независимо от принадлежности к структурному подразделению, получивший такую информацию или обнаруживший нарушение требований Кардинальных правил, обязан остановить работы до устранения обстоятельств, препятствующих безопасному выполнению работ, сообщить о нарушении начальнику ОПБ и руководителю СП, на территории которого выявлено нарушение Кардинальных правил, оформить докладную записку по форме Приложения В, в том числе на работника подрядной организации.

5.4 Руководитель СП, на территории которого выявлено нарушение Кардинальных правил, обязан обеспечить устранение обстоятельств, препятствующих безопасному выполнению работ, расследовать и документально оформить нарушение Кардинальных правил безопасности.

6. Принципы, ответственность и организация контроля за исполнением Кардинальных правил безопасности

6.1 Все работники обязаны соблюдать установленные настоящим Положением правила, а также требовать исполнения данных правил от других работников.

6.2 Ответственность за контроль соблюдения Кардинальных правил безопасности сотрудниками Общества возлагается на линейных руководителей Общества всех уровней в соответствии с СТО-09.04-2023.

6.3 Ответственность за контроль соблюдения Кардинальных правил безопасности работниками подрядных организаций Общества возлагается на руководителей структурных подразделений и руководителей подрядных организаций в соответствии с договорами.

6.4 Ответственность за контроль соблюдения Кардинальных правил безопасности посетителями возлагается на руководителей структурных подразделений, иницирующих, организующих посещение, сопровождающих посетителей при перемещении по территории Общества в соответствии с ИОТ 004-003.

7. Ответственность за нарушение Кардинальных правил сотрудником Общества

7.1 Нарушение Кардинальных правил является нарушением трудовых обязанностей.

7.2 Сотрудник Общества, нарушивший любое из требований Кардинальных правил, привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством РФ.

7.3 Нарушение любого Кардинального правила №№ 1-7 рассматривается как грубое нарушение трудовых обязанностей и влечет за собой применение дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения в соответствии со ст. 81.6 ТК РФ в порядке, установленном законодательством, а также соответствующими локальными нормативными актами

7.4 Основанием для привлечения сотрудника Общества к ответственности является установление комитетом (комиссией) по охране труда, созданной приказом генерального директора Общества, факта нарушения Кардинального правила и вины сотрудника Общества.

8. Ответственность за нарушение Кардинальных правил сотрудником подрядной организации и посетителем

8.1 В случае установления вины сотрудника подрядной организации в нарушении Кардинальных правил безопасности Комитетом по ОТ, пропуск работника аннулируется бессрочно с даты, следующей за датой принятия решения, и данный работник больше никогда не допускается на территорию Общества.

8.2 В случае установления вины сотрудника подрядной организации в нарушении Кардинальных правил безопасности Комитетом по ОТ и принятии такого решения, к подрядной организации применяются штрафные санкции в соответствии с Типовым соглашением об обеспечении безопасности производства к договорам подряда, заключенным с данной организацией и действующего законодательства.

8.3 В случае нарушений Кардинальных правил безопасности посетителем, посетитель удаляется с территории Общества и больше никогда не допускается на территорию Общества.

9. Порядок информирования сотрудников Общества о требованиях Кардинальных правил и ответственности за их нарушение

9.1 Сотрудники Общества должны быть ознакомлены с Кардинальными правилами под подпись и предупреждены о возможной дисциплинарной ответственности за их нарушение.

9.2 Требования Кардинальных правил, а также информация об ответственности за их нарушение включаются в программу проведения вводного инструктажа по охране труда и программы проведения первичных инструктажей по охране труда на рабочих местах.

9.3 Требования Кардинальных правил, а также информация об ответственности за их нарушение должны периодически разъясняться сотрудникам на совещаниях, в ходе обучения, а также при проведении инструктажей по безопасности труда.

10. Порядок информирования работников подрядных организаций о требованиях Кардинальных правил и ответственности за их нарушение

10.1 Требования по обязательности соблюдения Кардинальных правил, а также информация об ответственности за их нарушение включаются в договоры подряда (Типовое соглашение об обеспечении безопасности производства к договорам подряда), заключаемые с подрядными организациями и физическими лицами.

10.2 Включение требований об обязанности соблюдения Кардинальных правил и информации об ответственности за их нарушение в договор подряда (Типовое соглашение об обеспечении безопасности производства к договорам подряда) обеспечивает начальник отдела закупок Общества.

10.3 Руководители подрядных организаций обеспечивают ознакомление под подпись работников этих организаций, выполняющих работы на территории Общества, с Кардинальными правилами и возможными последствиями за их нарушение.

11. Порядок действий по выявлению и документальному оформлению нарушений Кардинальных правил безопасности в АО «ИЦ «Буревестник»

11.1 При выявлении факта нарушения Кардинальных правил сотрудником подчиненного подразделения или сотрудниками подрядной организации, а также получения информации о выявлении нарушения Кардинальных правил на принадлежащей подразделению территории от любого линейного руководителя Общества или руководителя подрядной организации, руководитель СП обязан:

11.1.1 Обеспечить устранение обстоятельств, препятствующих безопасному выполнению работ;

11.1.2 Расследовать и документально оформить нарушение Кардинальных правил безопасности в соответствии с Регламентом применения дисциплинарных взысканий в АО «ИЦ «Буревестник» (Приказ от 18.08.2023 № 11-3500/339-П).

11.2 Для проведения расследования и установлении факта нарушения Кардинальных правил безопасности, а также наложения дисциплинарного взыскания линейный руководитель Общества обязан:

11.2.1 Запросить от нарушителя Кардинальных правил (в случае, если нарушителем является сотрудник подрядной организации, самостоятельно или через руководителя подрядной организации) письменное объяснение на имя руководителя структурного подразделения (подрядной организации), работником которого (-ой) он является о причинах

совершенного им нарушения Кардинальных правил в этот же день или ближайший рабочий день (смену);

11.2.2 Составить акт об отказе дать объяснение, в случае отказа сотрудника Общества дать указанное объяснение, по истечении двух рабочих дней после запроса объяснительной (в случае отказа от предоставления объяснений сотрудником подрядной организации отметить данный факт отказа в докладной записке (Приложение В));

11.2.3 Оформить и предоставить начальнику ОПБ пакет документов для рассмотрения нарушения Кардинальных правил на заседании Комитета по ОТ (объяснительная от нарушителя Кардинальных правил или акт об отказе дать объяснение, докладная записка на имя генерального директора от руководителя, выявившего нарушение (по форме приложения В), служебная записка о выявлении нарушения дисциплины труда в соответствии с Регламентом применения дисциплинарных взысканий в АО «ИЦ «Буревестник»), предложения с мероприятиями (корректирующими действиями), не позволяющими допустить повторения нарушения).

11.3 Отказ сотрудника Общества дать объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

11.4 Отказ сотрудника подрядной организации дать объяснение не является препятствием для принятия решения об удалении сотрудника подрядной организации с территории Общества.

11.5 В случаях, когда нарушение стало причиной наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария, пожар), факт нарушения отражается в материалах (акте) расследования.

11.6 Начальник ОПБ при получении вышеуказанных документов о нарушениях Кардинальных правил готовит информацию, предложения для разбора нарушения на заседании Комитета по ОТ.

12. Порядок осуществления разбора нарушений Кардинальных правил, требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности

12.1 Заседание Комитета по ОТ для разбора нарушения Кардинальных правил проводится по инициативе начальника ОПБ не позднее 1 (одной) недели после получения полного пакета документов для рассмотрения нарушения на заседании Комитета по ОТ.

12.2 В заседании Комитета по ОТ в обязательном порядке должны принимать участие председатель первичной профсоюзной организации Общества (либо его представитель), работник, допустивший нарушение Кардинальных правил, и его непосредственный руководитель. В случае расследования нарушения, допущенного сотрудником подрядной организации, в заседании Комитета по ОТ принимает участие представитель (руководство) подрядной организации и работник, допустивший нарушение.

12.3 В ходе разбора каждого нарушения Кардинальных правил должны выявляться корневые причины и мотив нарушения, приниматься корректирующие действия, направленные на исключение подобных нарушений.

12.4 В случае установления вины в действиях сотрудника Общества Комитет по ОТ принимает одно из следующих решений:

- не применять к работнику дисциплинарное взыскание и ограничиться устным предупреждением;
- издать приказ о применении к работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);

- направить пакет документов директору по персоналу на увольнение работника за появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- направить протокол заседания Комитета по ОТ и имеющийся пакет документов директору по персоналу на увольнение работника в случае установления Комитетом по ОТ вины работника в нарушении требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа), либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий, в трехдневный срок после проведения заседания Комитета по ОТ;

- направить протокол и пакет документов в подрядную организацию в случае установления вины в действиях работника подрядной организации.

12.5 Решение о применении к сотруднику Общества дисциплинарного взыскания в каждом конкретном случае должно приниматься в зависимости от причин допущенного нарушения, тяжести возможных или наступивших последствий и иных обстоятельств.

12.6 Информация о присутствующих на совещании, вопросах, рассматриваемых на совещании, а также принятых решениях включается в протокол совещания Комитета по ОТ (при необходимости результаты дополнительно оформляются приказом по Обществу).

12.7 В случае возникновения разногласий в установлении вины работника при разборе нарушения Кардинальных правил окончательное решение принимает генеральный директор Общества.

12.8 Руководитель структурного подразделения обеспечивает контроль за выполнением корректирующих действий, за безопасным поведением работников (подрядчиков), соблюдением ими установленных требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, в том числе требований Кардинальных правил безопасного поведения.

13. Порядок учета нарушений Кардинальных правил

Начальник ОПБ обеспечивает учет по установленной форме (Приложение Г) всех выявленных в Обществе нарушений Кардинальных правил.

14. Записи

№ записи	Наименование формы записи	Форма записи	Ответственный за разработку (ведение)	Место хранения	Срок хранения
1	Кардинальные правила безопасности	Приложение А	ОПБ	На портале Общества	До замены новыми
2	ПЕРЕЧЕНЬ предметов и веществ, запрещенных к проносу на территорию предприятия	Приложение Б	ОПБ	На портале Общества	До замены новыми
3	Докладная записка	Приложение В	ОПБ	На портале Общества	До замены новыми
4	Реестр данных о нарушениях Кардинальных правил безопасности в АО «ИЦ «Буревестник»	Приложение Г	ОПБ	На электронном ресурсе ОПБ	Бессрочно

КАРДИНАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

На территории предприятия категорически запрещается:

1. Совершать нарушения требований охраны труда, способные повлечь за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа), либо заведомо создающие реальную угрозу наступления таких последствий.
2. Находиться в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, приносить с собой, употреблять спиртные напитки или наркотические вещества.
3. Работать на оборудовании при отключенных или неисправных устройствах защиты или сигнализации, снятых или неисправных защитных ограждениях (кроме случаев наладки оборудования специально обученным и допущенным к этой работе персоналом). Выводить из строя оборудование, используемое для обеспечения безопасности производства.
4. Находиться за ограждением опасной зоны работающего оборудования, обозначенных опасных зон и снимать/демонтировать их.
5. Выполнять ремонт и техническое обслуживание оборудования без разборки (в установленных случаях) схем питания. Выполнять очистку оборудования без отключения его от электроснабжения штатными выключателями.
6. Находиться без предусмотренных средств индивидуальной защиты там, где их применение является обязательным, в том числе выполнять работы на высоте без применения средств защиты от падения.
7. Проносить запрещенные предметы (приложение Б к Положению) на территорию Общества.
8. Скрывать травмы любой степени тяжести, а также обстоятельства, при которых они получены. Скрывать и искажать обстоятельства происшествий в области ОТ и ПБ.
9. Проходить мимо нарушений и/или игнорировать опасные действия; не сообщать руководителям о нарушении требований безопасности труда.
10. Выдавать задание, не определив безопасный способ выполнения работ. Приступать к работе, если непонятно, как выполнить ее безопасно, и не обеспечены требования безопасности труда.
11. Использовать для перемещения людей и грузов средства и оборудование, не предназначенные для этих целей.

Если соблюдение правил невозможно, работник обязан незамедлительно сообщить об этом своему руководителю.

Руководитель, получивший такую информацию или обнаруживший нарушение правил, обязан обеспечить безопасное выполнение работ или остановить их выполнение.

Нарушение п.п. 1-7 настоящих правил рассматривается как грубое нарушение трудовых обязанностей и влечет за собой применение дисциплинарного взыскания (вплоть до увольнения) в соответствии со ст. 81.6 ТК РФ в порядке, установленном законодательством, а также соответствующими локальными нормативными актами.

Генеральный директор



С.Б. Ерошкин

ПЕРЕЧЕНЬ

предметов и веществ, запрещенных к проносу на территорию предприятия

1. Огнестрельное, холодное, травматическое, пневматическое оружие, его составные части, электрошоковые устройства и специальные средства не смертельного действия (исключение – охранные организации).
2. Взрывоопасные предметы, взрывчатые вещества, средства взрывания, предметы ими начиненные, боеприпасы, пиротехнические изделия.
3. Легковоспламеняющиеся и горючие жидкости, горючие газы, если их пронос угрожает жизни и здоровью людей и (или) сохранности имущества Общества и третьих лиц (исключение – в рамках производственных процессов, направленных на осуществление непрерывного цикла производства, а также в соответствии с технологическими картами).
4. Наркотические, психотропные, токсические вещества, их прекурсоры, в том числе в виде лекарственных средств, а также медицинские шприцы и иглы для инъекции (исключение – работники медицинских организаций, работники Общества (подрядных организаций) с медицинскими показаниями, которые должны подтверждаться соответствующей документацией из лечебных медицинских учреждений, а также в рамках производственных процессов, в соответствии с технологической документацией).
5. Спиртные напитки и алкогольную продукцию.

Приложение В
к Положению «Кардинальные правила
безопасности в АО «ИЦ «Буревестник»

Генеральному директору
АО «ИЦ «Буревестник»
Ерошкину С.Б.

от _____
должность, ФИО руководителя

таб. № D970 _____

Докладная записка

Довожу до Вашего сведения, что

1. _____
ФИО лица, допустившего нарушение

2. _____
профессия, должность, табельный номер

3. _____
подразделение (организация), работником которого (ой) является

4. _____
дата, время, место, Кардинальное правило, которое нарушено, обстоятельства и характер нарушения

5. Данное нарушение Ключевых правил безопасного поведения создало угрозу:

_____ указывать реальную угрозу наступления тяжких последствий в результате допущенного нарушения - несчастный случай на производстве, авария, пожар

6. Свидетели нарушения:

_____ ФИО, должность/профессия

_____ ФИО, должность/профессия

_____ должность, Ф.И.О., подпись лица, составившего докладную записку, дата подписания

Приложение Г
к Положению «Кардинальные правила
безопасности в АО «ИЦ «Буревестник»

Реестр данных о нарушениях Кардинальных правил безопасности в АО «ИЦ «Буревестник»

№ п/п	Дата нарушения	ФИО лица, допустившего нарушение	Профессия (должность) лица, допустившего нарушение	Структурное подразделение (подрядная организация)	Номер Кардинального правила (в соответствии с Приложением А)	ФИО, должность выявившего нарушение	Принятые меры